

PAUTES DE COMPORTAMENT PER A LA PREVENCIÓ DE LES VIOLÈNCIES MASCLISTES I LGTBI-FÒBIQUES

Dins el nostre sector cada projecte comporta un nou equip, gent nova amb qui establir noves relacions laborals que poden arribar a traspassar els límits professionals o no. Amb el desig que totes aquestes relacions, siguin del caire que siguin, es moguin dins dels paràmetres del respecte i la salut emocional, us fem algunes mesures que considerem que poden ajudar a mantenir un espai de treball agradable per a tot l'equip.

Model de document a entregar a l'equip de rodatge a l'inici de la producció

a) Pautes de comportament

Tota persona té dret a rebre un tracte correcte, respectuós i digne, que es respecti la seva intimitat i la seva integritat física i moral. Per tant, possibiliten l'obertura d'un expedient disciplinari comportaments com:

- agressions físiques, verbals o psicològiques a qualsevol membre de l'equip;
- acudits, comentaris o reflexions comentaris sexistes sobre membres de l'equip o en general per qüestions de gènere o orientació sexual;
- comentaris sobre l'aspecte físic de qualsevol persona, sigui per sexualitzar-la o per generar una situació còmica a partir del menyspreu de l'altre;
- difondre rumors sobre el gènere o l'orientació sexual d'altres persones;
- transgredir l'espai personal d'algú sense el seu consentiment, amb carícies o contacte físic inusual, una salutació física excessiva...;
- l'assetjament sexual en qualsevol de les seves formes (en línia - fora de línia): els missatges no relacionats amb la feina, fotografies eròtiques o insistència en sol·licituds de cites poden derivar en assetjament si no són desitjades o correspostes per l'altra persona;
- les propostes sexuals a canvi de promeses o beneficis laborals;
- prendre represàlies després d'una negativa davant d'una insinuació sexual, coqueteig o conducta de seducció (quan un coqueteig fa sentir incòmoda l'altra persona i hi ha insistència s'entra en el terreny de l'assetjament),
- i qualsevol altre delictes de caire sexual o per raó de gènere.

b) Si pateixes assetjament per part d'alguna persona de l'equip, recorda que tens a la teva disposició:

- La persona de referència del teu equip:

Nom i cognoms

Càrrec

E-mail

- El **Servei d'Atenció i Prevenció dels Abusos en el Sector Audiovisual i de les Arts Escèniques**.
 - Servei gratuït, extern i confidencial.
 - Servei d'orientació que t'ajudarà a identificar-lo. Davant de qualsevol dubte, truca-hi.
 - Telèfon 648 526 848.
 - abusos@academiacinematografica.cat
 - Atenció en 48/72 hores.
 - Si es tracta d'una urgència et recomanem trucar al 112 o a la línia d'atenció de les violències masclistes de la Generalitat: 900 900 120.

c) Persona amb competències de recursos humans a la teva empresa

L'adreça de contacte dins de l'empresa a la qual es pot dirigir el Servei d'Atenció o la persona de referència per activar un procediment és:

Nom i cognoms

E-mail